



BRAUN CONSULT

EXISTENZEN > GRÜNDEN > SICHERN

WHITE PAPER

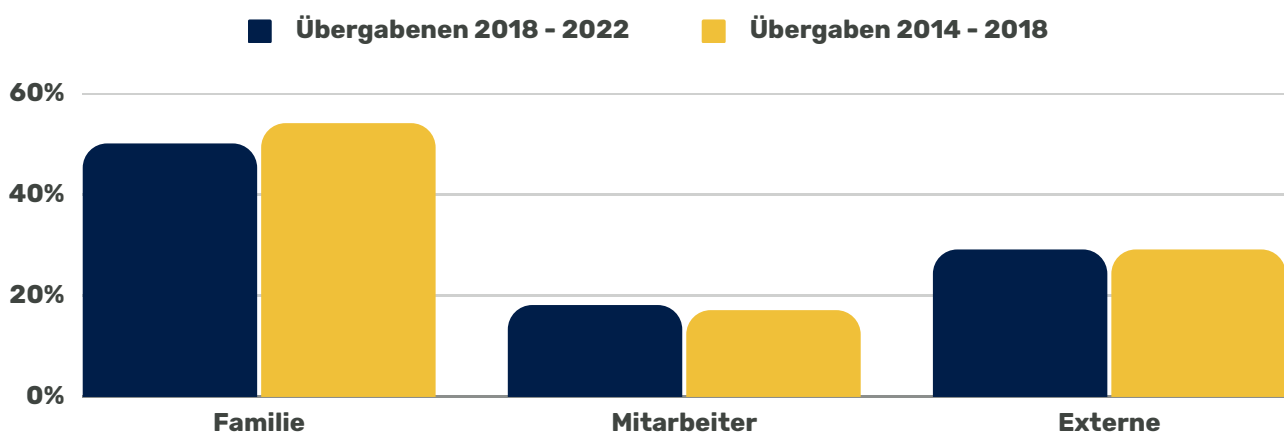
UNTERNEHMENS- ÜBERTRAGUNG

Eine Unternehmensübertragung ist ein komplexer Prozess, der verschiedene Personen mit unterschiedlichen Interessen involviert. Dazu gehören der Nachfolger, der übergabende Unternehmer, die Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und der Bankberater. Da Interessensunterschiede oft Konflikte hervorrufen können, ist es wichtig, sich bewusst zu werden, welche Interessen im Spiel sind und diese klar zu kommunizieren.



Wer wird Nachfolger?

Unternehmensübergaben*



Fragen an Inhaber

In den ersten Gesprächen sollten folgende Fragen geklärt werden:

Fragen des Nachfolgers an den Inhaber:

- Seit wann beschäftigen Sie sich mit dem Gedanken, das Unternehmen zu übergeben? Welche Stärken und Schwächen sehen Sie bei mir als Nachfolger?
- Wie haben Sie das Unternehmen für die Übergabe „fit“ gemacht?
- Was bedeutet Ihnen das Unternehmen?
- Welche Vorstellungen haben Sie von Ihrem Leben nach der Übergabe?
- Welche Interessen und Hobbies haben Sie?
- Was halten Sie von meinen Vorschlägen, bestimmte Dinge im Unternehmen zu verändern?
- Wie würden Sie im Unternehmen weitermachen, wenn Sie nicht ausscheiden würden?



Fragen des Inhabers an den Nachfolger:

- Wie stellen Sie sich die Zukunft des Unternehmens vor?
- Was begeistert und fasziniert Sie an meinem Unternehmen?
- Welche Aufteilung der Aufgaben schlagen Sie zwischen uns vor?
- In welchen Bereichen benötigen Sie Beratung?
- Wie lange soll ich Ihrer Meinung nach noch im Unternehmen tätig bleiben?

Wie sich Nachfolger und Mitarbeiter kennenlernen



Informieren Sie alle Führungskräfte und Mitarbeiter im Rahmen einer Betriebsversammlung



Sprechen Sie mit dem Betriebs- bzw. Personalrat



Führen Sie Einzelgespräche mit den Führungskräften der zweiten Ebene



Führen Sie Einzelgespräche mit dem Personalleiter/-chef



Führen Sie Workshops mit den Führungskräften der zweiten Ebene und dem Betriebsrat durch



Erarbeiten Sie eine Vision/ein Unternehmensleitbild mit den Führungskräften und Mitarbeitern unterschiedlicher Ebenen



Führen Sie Einzelgespräche mit Mitarbeitern unterschiedlichster Ebenen



Erfolgreiche Unternehmensführung

... das hört sich so einfach an. Wenn Sie hier gelandet sind, wissen Sie: Ein Unternehmen wirtschaftlich und trotzdem mit Freude und Leichtigkeit zu betreiben, ist nicht selbstverständlich!

- verbesserte Marktchancen
- Vorhandene Ressourcen erhalten und nutzen
- optimierte Finanzplanung
- Wettbewerbsfähigkeit
- Kunden gewinnen und Kunden halten

Was davon ist Ihr Thema? Wir von BRAUN CONSULT lotsen Sie durch alle Hindernisse.



Braun Consult lohnt sich!

Existenzen

90

Erfolgreiche und zufriedene Unternehmer:innen durch unsere Beratung.

Gründer

270

Gründer:innen auf Erfolgskurs.

Sichern

10 Mio. €

Fördersummen mit unserer Unterstützung.



BRAUN CONSULT

EXISTENZEN > GRÜNDEN > SICHERN

**EXPERTENRAT -
AUCH FÜR SIE**

info@winfried-braun.de

0931 79407930

www.gruenderlotse-wuerzburg.de